

**Вопрос — ответ:**

**КОНСУЛЬТАЦИИ  
ЮРИСТОВ**

**Что  
положено  
вдовам**

Имеют ли преимущественное право на оставление на работе в связи с сокращением численности или штата предприятия вдовы, разведенные женщины, имеющие ребенка-инвалида до 16 лет? Вправе ли суд, рассматривавший трудовой спор, вынести решение в отказе в восстановлении на прежней работе работницы, уволенной в связи с сокращением численности, если она является вдовой и имеет на иждивении ребенка-инвалида до 16 лет?

**Т. БЛОКОВА.**

Курская обл.

В соответствии со ст. 40-2 КЗоТ РФ при высвобождении работников в связи с сокращением численности или штата учитывается преимущественное право на оставление на работе, предусмотренное ст. 34 КЗоТ РФ и коллективным договором. Согласно последней статьи при сокращении численности или штата преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным — при наличии двух и более иждивенцев; лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, имеющим длительный стаж непрерывной работы на данном предприятии; работникам, получившим на данном предприятии трудовое увечье или профессиональное заболевание; работникам, повышающим свою квалификацию без отрыва от производства в высших и средних специальных

12  
Расселенной гора  
- Чининой 902

учебных заведениях и т.п.

При проведении сокращения численности или штата работников администрация вправе в пределах однородных профессий и должностей произвести перестановку (перегруппировку) работников и перевести более квалифицированного работника, должность которого сокращается, с его согласия на другую должность, уволив с нее по указанному основанию менее квалифицированного работника.

Не допускается увольнение по инициативе администрации, в том числе в связи с сокращением численности или штата, одиноких матерей при наличии у них ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 16 лет (ст. 170 КЗоТ РФ). В соответствии с Семейным кодексом России одинокой матерью при рождении ребенка признается мать, не состоящая в браке, если не имеется совместного заявления родителей или решения суда об установлении отцовства ее ребенка. Разведенные женщины и вдовы, имеющие детей, не относятся к одиноким матерям, и поэтому данное положение ст. 170 КЗоТ РФ на них не распространяется.

В этом случае при определении преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата (при равной производительности труда и квалификации работников) следует руководствоваться положениями ст. 34 КЗоТ РФ.

В случае если в семье работника имеется только мать (вдова или разведенная женщина) и ребенок, в том числе ребенок-инвалид до 16 лет, то такой работник относится к категории лиц, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком.

Трудовые споры между работником и администрацией по вопросам увольнения и восстановления на работе рассматриваются в соответствии со ст. 210 КЗоТ РФ непосредственно народными судами. Порядок рассмотрения дел по трудовым спорам определяется Гражданским процессуальным кодексом РСФСР (ст. 202 КЗоТ РФ). Никаким органам, в том числе законодательным и исполнительным органам государственной власти, не дано право вмешиваться в деятельность судебных органов, а также изменять или отменять их решения. Только суд при рассмотрении трудовых споров, выполняя требования гражданского процессуального законодательства о полноте исследования всех обстоятельств дела, включая проверку фактов, выносит решение о восстановлении на работе, обязательное к исполнению всеми предприятиями, организациями, независимо от видов собственности и их организационно-правовых форм.

В случае несогласия с решением суда оно может быть обжаловано только в вышестоящие судебные органы.

Управление  
по работе с обращениями  
граждан Минтруда РФ.

«Официальным опусом  
или «Собранием зако