

УЩЕРБ БУДЕТ ВОЗМЕЩЕН

159
Продолжение. Начало в «РГ»
за 26 сентября 1993 года.

Скачков В. А. из Ивановской области, инвалид I группы от трудового увечья, просит разъяснить действующий порядок увеличения сумм в возмещение вреда, так как администрация предприятия, на котором он получил трудовое увечье, в 1993 году только два раза увеличивала сумму в возмещение вреда на 2 и 3 тысячи рублей и разъяснила, что увеличение не должно превышать минимального размера оплаты труда, т. е. 43700 рублей.

Статьей 12 Правил возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей, утвержденных постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 24 декабря 1992 года № 4214-1 и введенных в действие с 1 декабря 1992 года, установлено, что размер возмещения вреда определяется в процентах к заработку потерпевшего до трудового увечья, соответствующих степени утраты им профессиональной трудоспособности, а в соответствии со статьей 11 указанных Правил при повышении минимального размера оплаты

30 марта 1993 года № 4693-1 и от 14 июля 1993 года № 5432-1), с 1 декабря в 1,4 раза в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 5 декабря 1993 года № 2115 «О повышении минимального размера оплаты труда», и с 1 июля 1994 года в 1,4 раза на основании Федерального закона «О повышении минимального размера оплаты труда» от 30 июня 1994 года № 8-ФЗ с 1 апреля 1995 года в 1,68 раза и с 1 мая 1995 года в 1,27 раза в соответствии с Федеральным законом «О повышении минимального размера оплаты труда» от 21 апреля 1995 года № 43-ФЗ.

Очередное повышение сумм возмещения вреда должно быть произведено с 1 августа 1995 г. в 1,26 раза в соответствии с Федеральным законом «О повышении минимального размера оплаты труда» от 27.07.95 г. № 116-ФЗ.

Вместе с тем заместитель председателя Верховного суда Российской Федерации В. М. Жуйков в письме от 6 июля 1994 года № КОД-94/ направленном в адрес судов республик, входящих в состав Российской Федерации высказал мнение, что принятие 10 июня 1993 года Верховным Советом РФ названного постановления и введение его в действие с 1 декабря 1992 года, т. е. при дании ему обратной силы

27 СЕН 1993

РОССИЙСКАЯ ПЕЧАТА

труда в централизованном порядке все суммы возмещения заработка увеличиваются пропорционально повышению минимального размера оплаты труда.

Верховный Совет Российской Федерации 10 июня 1993 года принял постановление № 5149-1 «О порядке применения части второй статьи 11 Правил возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей», которым определил, что часть вторую статьи 11 Правил следует применять при повышении минимального размера оплаты труда в централизованном порядке в соответствии с законами, принятыми после введения в действие Правил (т. е. после 1 декабря 1992 года). Это постановление не отменено в установленном порядке и продолжает действовать в настоящее время.

Поэтому в соответствии с законами, принятыми после введения в действие Правил, суммы возмещения заработка увеличивались в 1993 году с 1 апреля и с 1 июля соответственно в 1,9 и в 1,81 раза (законы Российской Федерации о минимальном размере оплаты труда от

лишает граждан права индексацию в 2,5 раза с 1 февраля 1993 года возмещения вреда, которое они имели ранее на основании статьи 2 Закона «Об индексации денежных доходов и сбережений граждан РСФСР» и ст. 11 Правил. По смыслу статьи 54 Конституции РФ нормативный акт, ухудшающий положение человека, обратной силы не имеет. Учитывая это и руководствуясь ст. 120 Конституции РФ, предлагается не применять постановление Верховного Совета РФ от 10 июня 1993 года при решении вопросов об индексации сумм заработка и сумм возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья или гибелью работников.

Размер возмещения вреда определяет администрация предприятия, виновного причинения вреда.

Если документы о фактическом заработке потерпевшего отсутствуют, то в этом случае размер возмещения вреда исчисляется исходя из минимальной оплаты труда, установленной ко времени обращения за возмещением вреда. В таком же порядке исчисляется размер возмещения вреда в случаях, когда среднемесячный заработок потерпевшего не превышает минимальной оплаты труда.

УТОЧНЕНИ

26 сентября с. г. в рубрике «Вопрос — ответ» был опубликован материал «Ущерб будет возмещен, последний абзац за который следует дополнить "...с 1 августа 1995 минимальный размер оплаты труда установлен в сумме 55,00 рублей (возмещение вреда — 1,26 раза) на основании Закон РФ «О повышении минимального размера оплаты труда» от 27.07.95 г. № 116-ФЗ». В случае нарушения администрацией предприятия, виновного в причинении вреда, законодательств ва о возмещении вреда члены семьи умершего кормильца могут обратиться в суд, поскольку все споры по этим вопросам рассматриваются только в судебном порядке.