

# Утрата трудос

**Вышел в свет и поступил к читателям очередной сборник "Библиотечки "РГ", который называется "Утрата трудоспособности. Кто и как ее компенсирует".**

Книга актуальна, поскольку за последние годы произошли принципиальные изменения в смене форм собственности, усложнении трудовых отношений между работниками и работодателями, ослабился контроль за соблюдением трудового законодательства об охране труда в России. С учетом этого в сборнике собраны законы, правительственные постановления, новейшие нормативные акты и документы, которые позволяют работникам точнее знать свои права в случае травм, получения трудового увечья, а работодателям лучше ориентироваться в том, что касается их прав и ответственности за создание безопасных условий труда.

На страницах сборника читатели получат ответы по вопросам, связанным с порядком оформления инвалидности, предоставления льгот и компенсаций пострадавшим на производстве в результате несчастных случаев.

В книге публикуются "Правила возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей".

На эти темы редакция получает немало писем с читательскими

вопросами. На некоторые из них мы ответим сегодня, опираясь на правовые акты, публикуемые в сборнике.

**— Мой муж получил на производстве увечья, стал инвалидом. Ему начислили компенсацию за потерю трудоспособности. Но мы опасаемся, что мужа обсчитали. И вот вопрос: "С какого заработка исчисляется размер возмещения вреда?" (Л. СЕВЕРСКАЯ, Пермь).**

— При возмещении вреда учитываются все виды вознаграждения за работу (зарплата, выплаты за сверхурочную работу, за работу в выходные и праздничные дни и за совместительство.) Не учитываются выплаты единовременного характера (компенсация за неиспользованный отпуск, выходное пособие при увольнении и другие).

Сумма возмещения вреда подлежит индексации в связи с повышением стоимости жизни. При повышении минимального размера оплаты труда в централизованном порядке все суммы возмещения заработка увеличиваются пропорционально повышению минимального размера оплаты труда.

**— При возмещении ущерба здоровью, полученного в результате производственной травмы, учитываются ли гонорары? (В. СОМОВ, Москва).**

РОССИЙСКАЯ  
ГАЗЕТА

УТРА  
ТРУДОСПОСО

Кто и как  
компенси

ГОСУДАРСТВ  
ДОКУМЕН

КОММЕНТА  
РАЗЪЯСНЕ

1995

— Да, гонорара наравне с заработной плату.

**— Уважаемая работаю на строительстве одного уже второе тру. Как лучше и выгодно исчислять сред для выплаты за способности? (И Нижний Новгоро**

— Вы можете ему желанию лю них месяцев раб вым увечьем. Пр сяцев можно вес того, либо от вто го случая. И ещ Судя по вашему счастливых случая ном и том же стр влении, у одного

# способности



тодателя. Вам размер возмещения вреда исчисляется по общему проценту утраты трудоспособности по совокупности от первого и второго увечья.

— **В результате аварии на производстве я получил травму и был потом переведен на более легкую нижеоплачиваемую работу. Неужели я должен терять теперь в зарплатке? (И. ПАХОМОВ, Ярославль).**

— Вы правильно ставите вопрос. По закону потерпевший может быть переведен на более легкую и нижеоплачиваемую работу только с его личного согласия. Но в любом случае оплата труда производится до восстановления трудоспособности или установления длительной или постоянной утраты трудоспособности в размере не менее среднемесячного заработка, который был перед трудовым увечьем.

— **Случилась беда, я получила на заводе тяжелое трудовое увечье. Мне определили плату за потерю здоровья. Но вот должен ли завод оплачивать дополнительные расходы, например за лекарства? (А. СЕЛЕЗНЕВА, Орел).**

— Работодатель, ответственный за причинение вреда здоровью, обязан нести и дополнительные расходы. Возмещению подлежат расходы на дополнительное питание, приобретение лекарств, протезирование, уход за потерпевшим, санаторно-курортное лечение, включая оплату проезда потерпевшего к месту лечения и обратно, приобретение

специальных транспортных средств, капитальный ремонт этих средств, приобретение горючего. Нужно только, чтобы потерпевший был признан по заключению ВТЭК нуждающимся в этих видах помощи. Потерпевшему, нуждающемуся в нескольких видах помощи, возмещаются расходы, связанные с получением каждого вида помощи.

Сверх возмещения утраченного заработка, дополнительных видов возмещения вреда работодатель выплачивает потерпевшему единовременное пособие. Его размер определяется исходя из установленного (на день выплаты) минимального размера оплаты труда за пять лет и в соответствии со степенью утраты трудоспособности.

**Желающим приобрести сборник "Утрата трудоспособности. Кто и как ее компенсирует" необходимо перечислить за каждый экземпляр 30 тысяч рублей (в эту сумму включается десять тысяч рублей как оплата за пересылку) по адресу: г. Москва, АОЗТ "Библиотечка "РГ", ИНН 7721017444, р/с 467017 в Национальном космическом банке, корр. счет 6161315, БИК 044583278. В платеже обязательно указать ваш точный адрес с индексом, название заказанной книги, количество экземпляров.**

Справки по подписке на сборники и их оптовой реализации — по телефонам: (095) 257-57-18; 257-52-47; факс 257-31-06.

— 4 див. 972  
Российская газета