

Инвалиды: для кого обуза, а для кого трудовой потенциал

Престиж, прибыль, перспективы вашего предприятия прямо и непосредственно определяются характером кадровой политики. Одним из способов повышения ее эффективности является рациональное использование трудового потенциала инвалидов. При этом показатели производительности труда инвалидов могут быть не только не ниже, но и выше, чем у "здоровых" лиц.

Разнообразные операции по мелкой сборке, отделочные, штамповочные, швейные работы, многообразные варианты подсобного, малоквалифицированного видов труда могут более эффективно осуществляться именно инвалидами. Следует также учитывать, что среди инвалидов, стремящихся включиться в трудовую деятельность, имеется большая группа лиц с административно-хозяйственным, инженерно-техническим, научным опытом работы.

Социологические исследования

показали, что инвалиды в основном менее требовательны к размерам оплаты труда, в большей степени ценят рабочее место, в силу чего более дисциплинированны и старательны. Именно они могут привлекаться к выполнению различных видов домашнего труда, что позволяет резко снизить производственные расходы.

Имея в составе работников не менее 50% инвалидов, предприятие к тому же получает ряд дополнительных прав и существенные налоговые льготы.

В 1994 г. был создан Центр профессиональной реабилитации и трудоустройства инвалидов. Он оснащен современной техникой, располагает широкими информационными возможностями. Здесь оказываются многочисленные бесплатные услуги инвалидам, а работодателям предоставляется возможность подобрать специалистов необходимой квалификации.

Адрес центра: 195067, Санкт-Петербург, Бестужевская ул., 50, тел. (812) 543-99-77, факс (812) 543-96-82

Гас
Иск

5 ОКТ 1995