

ИНВАЛИД ХОЧЕТ РАБОТАТЬ

12
 25 АВГ 08

— Оформляюсь на работу воспитателем по совместительству. Квалификационную категорию получила в период работы учителем. Как будут меня тарифицировать в новом качестве?

— В соответствии с Типовым положением об аттестации педагогических и руководящих работников государственных муниципальных учреждений и организаций системы образования Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства образования от 17 июня 1993 г. (№ 256) и зарегистрированным в Минюсте России 15 июля 1993 года, разряд оплаты воспитателя, имеющего квалификационную категорию учителя, следует устанавливать по разряду Единой тарифно-квалификационной сетки (ЕТС) с учетом квалификационной категории учителя.

Таким образом, если была присвоена первая категория учителя и установлен 13-й разряд оплаты труда по ЕТС по этой работе, то при дополнительной работе, например, в качестве воспитателя в груп-

ских общеобразовательных школах составляет не менее 10 лет, при условии, что на момент перехода на пенсию они пользовались этими льготами.

Это право также сохраняется за учителями, если они, работая в общеобразовательных школах, находящихся в сельской местности, постоянно проживали в близлежащих городах или других населенных пунктах и на момент перехода на пенсию пользовались бесплатными квартирами с отоплением и освещением.

— После длительной болезни мне установлена инвалидность. Может ли администрация по своей инициативе расторгнуть заключенный со мной трудовой договор, если я считаю себя способным продолжать работу и увольняться не намерен?

— Состояние здоровья может быть причиной увольнения работника, если наступило стойкое снижение трудоспособности, препятствующее надлежащему исполнению трудовых обязанностей, либо если исполнение трудовых обязанностей, учитывая состояние

комендовано работать в особых — облегченных условиях, то увольнение его на основании пункта 2 статьи 33 КЗоТ РФ допускается только в том случае, если нет возможности создать работнику соответствующие условия или перевести работника с его согласия на другую работу.

Условия о переводе считаются в этом случае выполненными, если предлагавшаяся работа соответствует роду деятельности работника. Лишь при ее отсутствии может быть предложена другая работа, то есть работа, не соответствующая роду деятельности, специальности работника.

В случае, когда работник просит оставить его на том же предприятии, соглашаясь выполнять работу, не относящуюся к роду его профессиональной деятельности, и такая работа имеется, то она должна быть ему предложена (если, разумеется, она не противоречит медицинским рекомендациям).

Что касается установления группы инвалидности, то возможен вариант, когда работ-

не продленного дня в своей же школе, оплата за это должна производиться по этому же разряду.

— Жил в городе, но работая учителем в сельской школе одного из районов Ленинградской области, куда переехал на постоянное место жительства после выхода на пенсию. Имею ли я право на бесплатную квартиру с отоплением и освещением?

— Педагогическим работникам, работающим на селе, предоставлено право на бесплатную квартиру с отоплением и освещением. При переходе педагогических работников на пенсию за ними и проживающими с ними членами семьи это право сохраняется в соответствии с действующим постановлением Госкомтруда СССР и секретариата ВЦСПС от 28 мая 1985 г. № 15А/12-22.

Но следует учитывать, что право на бесплатные квартиры с отоплением и освещением сохраняется за учителями общеобразовательных школ, перешедшими на пенсию, если общий стаж их работы в сель-

ской школе, оплате за это должно производиться по этому же разряду. Противопоказано.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе администрации по основаниям пункта второго статьи тридцать третьей КЗоТа Российской Федерации возможно в случае обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего проведению данной работы.

В случае, если по заключению медико-социальной экспертной комиссии (бывший ВТЭК) работник признан нетрудоспособным, администрация обязана расторгнуть трудовой договор (контракт) на основании вышеназванной статьи КЗОТа и в соответствии с положениями статьи 36 КЗоТа выплатить работнику выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка.

Если в соответствии со справкой упомянутой выше комиссии работнику установлена группа инвалидности и ре-

комендации по ограничению трудоспособности недостаточно обоснованными. В этом случае он имеет право обращаться в вышестоящий над комиссией орган с просьбой о переосвидетельствовании.

— Служил в районах Крайнего Севера. После увольнения из Вооруженных Сил понадобилась справка, подтверждающая это, но воинская часть на мои запросы не отвечает. Как поступить?

— Вам следует обратиться в военный комиссариат по месту жительства (то есть в тот, где вы состоите на воинском учете). Необходимые данные о службе на Крайнем Севере должны быть в ваших воинских документах. Если этого нет, военкомат сделает необходимый запрос самостоятельно.

В. ГЕРАСИМОВ

□

Вопросы надо задавать в письменном виде с пометкой на конверте «юристу».