

Если предприятие исчезло вместе с вашей трудоустройственной книжкой

Мироненко Н

I

12

Сегодня на ваши вопросы, уважаемые читатели, отвечает главный юрисконсульт юридической консультации Комитета мэрии по труду и занятости населения Ольга Викторовна ЛАРИНА.

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

У - Одна из читательниц, инвалид 3-й группы, работала до лета 1993 года, чтобы выработать стаж, необходимый для начисления пенсии, но по состоянию здоровья вынуждена была уволиться. В феврале 1994 года ей исполнится 53 года. Может ли она досрочно выйти на пенсию, оформив ее через райсобес, минуя службу занятости?

- Инвалиды 3-й группы, так же как и граждане, не имеющие инвалидности, могут в случае потери работы стать клиентами службы занятости. Они на общих основаниях получают статус безработного. Служба занятости занимается их трудоустройством. Но подбор работы для таких граждан ведется с учетом состояния здоровья, в соответствии с рекомендациями ВТЭК.

Условия досрочного выхода на пенсию для инвалидов 3-й группы такие же, как и для всех остальных граждан. Но поскольку читательница не смогла выработать необходимый для начисления пенсии стаж, на досрочную пенсию она выйти не сможет.

- Другая читательница была уволена по сокращению штатов, но выходное пособие предприятие ей не выплатило, а вместо этого заключило срочное трудовое соглашение на работу в такой же должности на время декретного отпуска одной из сотрудниц. Должна ли она получить пособие по окончании срока трудового соглашения?

- Выходное пособие в размере среднемесячного заработка выплачивается только в том случае, если гражданина увольняют по сокращению численности штата работников, ввиду ликвидации или реорганизации предприятия. Если гражданка была уволена именно по этой причине, она должна была пособие получить.

Поскольку после увольнения она оформилась на работу по срочному трудовому соглашению на период декретного отпуска одной из сотрудниц, то в этом случае и уволена она будет по причине окончания срока договора, при котором выходное пособие не выплачивается.

- Читатели часто спрашивают о том, можно ли получить статус безработного и получить пособие по безработице, если, уволившись с рабо-

ты, гражданин не оставал на учет в службу занятости большой период времени, например, в течение года?

- Такой гражданин имеет право получить статус безработного, если он зарегистрировался в центре занятости в целях поиска подходящей работы и готов к этой работе приступить. В этом случае он признается безработным. Тот факт, что прошел какой-то период после увольнения, не имеет никакого значения, так же как и формулировка, с которой гражданин был уволен, будь то сокращение штатов или увольнение по собственному желанию. Пособие выплачивается на общих основаниях. Если гражданин стремится возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва (а длительным считается перерыв более 1 года), а также, если в течение года до получения статуса безработного он не отработал как минимум 12 недель, то ему начисляется минимальный размер пособия, который сегодня равен 14620 рублям.

- Входит ли работа по договору подряда в общий трудовой стаж, если гражданин в данный момент нигде больше не работает? Может ли быть сделана соответствующая запись в его трудовой книжке?

- С 1992 года работа по договорам подряда включается в общий трудовой стаж. Запись о выполнении данной работы в трудовую книжку не заносится. Поэтому для исчисления в дальнейшем общего трудового стажа гражданин должен представить справки о том, что он работал по договору подряда, и сами договоры подряда, которые должен был сохранить.

В наше время распространены случаи, когда администрация коммерческой структуры вдруг исчезает в неизвестном направлении, в спешке прихватив с собой трудовые книжки сотрудников. Как быть в таком случае?

- Если трудовая книжка утеряна, может быть выдан ее дубликат, но должны быть представлены документы, подтверждающие факт работы на "исчезнувшем" предприятии. В противном случае записи сделано не будет, и соответственно этот период трудовой деятельности в общий трудовой стаж не войдет. Поэтому при поступлении на работу нужно внимательно относиться к выбору предприятия.

Подготовила
Наталья МИРОНЕНКО

В следующих выпусках "Биржи труда" мы готовы вновь предоставить слово юристам. Ждем ваших вопросов. Пишите нам по адресу: 191023, Санкт-Петербург, Фонтанка, 59, редакция газеты "Смена", "Биржа труда".

У

17 9 ЯНВ 94

"СМЕНА"
г. Ленинград