

самом деле причина увольнения директора именно в этом? Тем более Ларцев уже показал характер, при первой возможности сократив почти на треть управленческий аппарат предприятия. Зато оставшимся повысил зарплату.

Официально снятие с должности мотивировали срывом договорных поставок (что было, между прочим, из года в год), необоснованным повышением заработной платы рабочим (чего, как я убедился, не было).

Чтобы прояснить позицию Центрального правления ВОС, едем вместе с представителями УПП к исполняющему обязанности заместителя председателя ЦП ВОС А. Азарову. На вопрос, не связано ли увольнение Ларцева с его идеями об аренде, он ответил категорически:

— Ни в коем случае.

— А почему же не посоветовались предварительно с трудовым коллективом?

— Директора не выбирали, а назначали члены президиума Центрального правления ВОС, им и увольнять...

Прямо скажем, странные соображения в эпоху становления демократии. Ведь больше всего рабочих и возмутило то, что их мнение проигнорировали. Вот почему они решили дать ЦП на размышление несколько дней, а затем — с понедельника — объявить забастовку и добиться выполнения своих элементарных требований: самим решать судьбу директора, судьбу всего предприятия, а в конечном счете и свою судьбу. К вечеру, как и положено по закону, стачечный комитет передал требования ЦП ВОС.

Что ж, доживем до понедельника.

О. ОСИПОВ.

МОСКВА.

Острый сигнал

Доживем до понедельника

ДВА дня назад на несколько часов были остановлены станки цеха № 2 учебно-производственного предприятия (УПП) № 12 Всероссийского общества слепых: рабочие провели предупредительную забастовку. К концу смены их требования поддержал весь коллектив УПП.

...Узнав о приходе корреспондента, цех едва не в полном составе — а здесь трудятся около двухсот человек — собрался в зале клуба. Каждому хотелось выразить свое возмущение решением президиума Центрального правления ВОС — снять с поста директора УПП Н. Ларцева, инвалида I группы, почти два десятка лет отдавшего предприятию. Легко было убедиться, что он пользуется тут огромным авторитетом и уважением, именно с ним коллектив связывает все добрые сдвиги — и в производственном, и в социальном плане, которые уже произошли и которые намечаются.

— Суть в том, что наш директор, человек прогрессивных взглядов, предложил недавно перейти на аренду, — говорит председатель цехкома В. Дорофеева, — а это, похоже, не устраивает Центральное правление — вот с ним и расправились...

Ее мнение разделяют и другие рабочие, отметившие, что в последнее время и зарабатывать они стали больше, и жить лучше — сданы несколько жилых домов, намечается сооружение нового производственного корпуса. Предложение об аренде решили обдумать и прийти к общему выводу на конференции в феврале. К слову, будет аренда — УПП перестанет перечислять ЦП ВОС 690 тысяч рублей ежегодно. Может, и в