

ГУМАНИЗМ НА ОБОЧИНЕ

ДРАМЯН А.

Попробуйте с закрытыми глазами совершить самые простые действия — зажечь газовую плиту, набрать и выпить стакан воды. Трудно, не правда ли?.. А здесь люди работают, учатся, занимаются спортом, ставят спектакли, ездят на экскурсии, стремясь жить обычной насыщенной жизнью. И все бы неудивительно, если бы речь не шла о людях, которые полностью или частично лишены зрения.

Вместе с секретарем комсомольской организации Кироваканского УПП слепых Ларисой Бабинян идем по цехам. Рабочие выпускают здесь пластмассовые детали для машиностроительных заводов, картонные упаковочные ящики, бельевые прищепки. Все операции производятся на опыль, а продукция отправляется в 70 крупнейших городов страны. И не было на заводе случая, чтобы на готовую продукцию коллектива пришла рекламация, поступила бы жалоба на качество. С завидной добросовестностью трудятся здесь на каждом рабочем месте. Утратить здоровье — вовсе не означает утратить стремление быть полезным людям. Чувствовать себя полноценным членом большого коллектива и совершенствоваться, совершенствоваться — вот девиз многих рабочих предприятия. Потому и понятны успехи. С гордостью на предприятии называют театральным и музыкальный кружки. К слову, спектакли здесь ставятся на неплохом профессиональном уровне, ибо руководит любителями сценического искусства актер городского драмтеатра. Что же касается музыкантов, то они, как правило, на смотрах художественной самодеятельности всех рангов занимают призовые места.

Неотъемлемой частью жизни на предприятии являются и занятия спортом. На недавней городской спартакиаде, посвященной 70-летию Великого Октября, команда учебно-производственного предприятия заняла в общем зачете почетное второе место, а по шахматам и настольному теннису ей достались первые места. Есть здесь и свои мастера спорта.

После напряженного рабочего дня — здесь он длится 7 часов 12 минут — заполняется многоголосьем клуб предприятия. Можно поиграть в теннис, в шашки или шахматы, послушать концерт. Имеется здесь и своя библиотека. Рядом с магнитофоном столбцами расположились «говорящие» книги — книги, записанные на магнитную ленту.

Трудно и очень ответственно быть здесь секретарем комитета комсомола, но и председатель профкома, и директор завода с большим уважением отзывались о Ларисе Бабинян, которая вот уже 6 лет является комсомольским вожаком. На предприятии по вполне понятным причинам мало комсомольцев — всего 24. Актив — 4 комсомольца, так что почти все держится на энтузиазме и увлеченности комсомольского секретаря.

В общем, обыкновенное предприятие с его буднями и бытом. И надо лишь быть чуточку повнимательнее к потерявшим здоровье людям, к их нуждам и запросам. Однако в разговоре с директором предприятия выявился такой стиль работы, что с обыкновенными предприятиями является недопустимым, ну, а здесь он просто бесчеловечен. Почти год не может закончить ремонт цеховых помещений

предприятия СУ № 3 треста «Ремстрой». Выполняя крупные (читай: денежные) работы, работники СУ глухи к просьбам о мелких ремонтных работах. Надвигается зима, и в цехах, как и в прошлом году, по-прежнему будет гулять морозный ветер из-за многочисленных отверстий в оконных рамах. В холодном цехе и зрячему работать трудно, а тут работаю на опыль. Прораб того же СУ Н. Папян ведет себя в отношении предприятия как хозяйчик, от единоличного желания которого зависит, будет ли выполнена та или иная работа.

А недавно начальник 3-го СУ Г. Мовсесян, которого недавно справедливо критиковала городская газета «Кайц» за затягивание ремонта роддома, допустил прямой обман практически слепого директора. Явившись в то время, когда директор был в кабинете один, он подsunул ему на подпись под видом справки документ, по которому якобы за выполненный объем работ через банк предприятие перечисляло СУ несколько десятков тысяч рублей. Обнаружив обман, С. Векилян обратился в горком партии и в городской комитет народного контроля. Результатов пока нет, хотя за такие дела, думается, никакие меры не будут слишком жесткими.

Плохо обстоит на предприятии и дело с жилищным вопросом. Многие живут на частных квартирах, снимают комнаты. Предприятие решило строить дом для своих работников, но вот уже несколько месяцев институт «Армпромпроект» не решает вопрос со сметами. Одиозный бюрократический девиз — «зайдите через зное количество дней» — вынуждает директора постоянно курсировать между Ереваном и Кироваканом. А воз и ныне там, и все говорит о том, что строительство дома для слабо видящих не будет внесено и в план следующего года. И еще одно. На предприятии не хватает телефонов. Например, крайне необходим телефон на участке нарезки, ведь здесь работают только слепые II группы инвалидности. Закончив работу, люди не могут позвонить домой и попросить, чтоб их забрали. Кроме того, уже упоминавшийся трест «Ремстрой» во время очередных работ повредил радиосеть предприятия. Надо ли говорить, насколько важны были для рабочих ежедневные вещания, которые вел радиопункт предприятия. Работники «Ремстроля» не думают ни восстанавливать сеть, ни хотя бы извиниться.

Степень цивилизованности и гуманности общества измеряется отнюдь не количеством автомобилей и ковров, им производящихся. Она определяется тем, насколько человек добр, чуток и отзывчив по отношению к окружающим. Невзгоды и неудачи бывают у каждого, но во сколько крат тяжелее они для потерявших зрение людей, не желающих оставаться на обочине жизни, приносящих обществу ощутимую пользу, ветеранов войны и труда. Жаль, что эту простую человеческую истину приходится напоминать еще раз...

А. АРАМЯН,
наш шест. корр.
г. Кировакан

28

„Комсомолец“
г. Ереван

20 ОКТ 1987