

20 июня 97

составлены
комиссия

МОСКВА

В КАЖДОЙ МОСКОВСКОЙ ФИРМЕ СКОРО БУДУТ РАБОТАТЬ ИНВАЛИДЫ И ДЕТДОМОВЦЫ

Проект городского закона об обязательном “бронировании” рабочих мест для молодежи и инвалидов на всех предприятиях и организациях города независимо от форм собственности подготовлен московским правительством.

Руководитель любой организации, численность которой составляет от 15 до 30 человек, должен в обязательном порядке предоставить 1 рабочее место для инвалида или москвича, не достигшего 18 лет (по усмотрению работодателя).

Для организации численностью свыше 30 человек квота рабочих мест для инвалидов определена в 3%, а для молодежи — 1%.

На гарантированное рабочее место на заводе, магазине, банке и любом другом учреждении (кроме органов государственной власти и органов местного самоуправле-

ния) могут претендовать инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду. Привилегированное право на трудоустройство получит также молодежь в возрасте до 18 лет (сироты, выпускники детских домов, дети, оставшиеся без попечения родителей, и др.).

Направлять на работу эти категории москвичей станет городской Комитет труда и занятости. Впрочем, руководители смогут и “откупиться” от ненужного работника. Для этого ему надо доказать, что у него нет возможности создать для инвалида или молодого человека рабочее место, а также заплатить обязательный взнос за каждого нетрудоустроенного гражданина.

Предполагается, что этот закон вступит в силу с 1 октября 1997 года.