

V

Зверин. Сергей.
26 фев. 96

125 Получила инвалидность по общему заболеванию, а когда на работе узнали об этом, предложили уволиться. В каких случаях администрация имеет право уволить инвалида!

— Признание человека инвалидом не является основанием для его увольнения, если только в свидетельстве медико-социальной экспертной комиссии нет специальной отметки «без права работы» — в этом случае администрация обязана расторгнуть трудовой договор. Если такой отметки нет, то об увольнении по инициативе администрации и речи не может быть. Более того, руководство должно, учитывая состояние здоровья работника, по возможности создать ему хорошие условия на рабочем месте, а в некоторых случаях (по рекомендации врачей) перевести, с согласия работника, на более легкую работу, соответствующую его профессиональной квалификации. Может быть предложена и другая работа, но перевод, повторяю, возможен только при согласии самого работника.