

125 Администрация, не спросив моего согласия, перевела меня на неполный рабочий день, сославшись на то, что у меня ребенок-инвалид. Имела ли она на это право?

— Нет, не имела. Согласно статье 49 Кодекса законов о труде РФ, неполный рабочий день или неполная рабочая

неделя устанавливаются как при приеме на работу, так и впоследствии по соглашению сторон. Поэтому ввести новый режим в одностороннем порядке нельзя. В то же время администрация не имеет права отказать в переводе на неполный рабочий день (неделю), если с такой просьбой (заявлением) обращаются: беременная женщина, женщина, имеющая ребенка в возрасте до 14 лет, мать ребенка-инвалида до 16 лет. При этом оплата труда производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Неполная занятость не отражается на количестве отпускных дней (то есть положен полный ежегодный отпуск), исчислении трудового стажа и других трудовых правах. Кроме того, вы (или ваш муж) имеете право на четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц для ухода за ребенком-инвалидом до достижения им возраста 18 лет.