

■ Я и муж работаем. У нас — ребенок-инвалид. Слышала, что родителям в этом случае предоставляется дополнительный оплачиваемый выходной день. Так ли это?

До 1 января 1995 года ст. 163.1 КЗоТ Российской Федерации действительно предусматривался один дополнительный оплачиваемый выходной в месяц.

В соответствии с федеральным Законом Российской Федерации «О внесении изменений в статью 163.1 Кодекса законов о труде Российской Федерации», вступившем в силу с 1 января 1995 года, теперь одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими 18 лет предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из названных лиц либо разделены ими по своему усмотрению.

Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере дневного заработка.