

22 июня, ул.
Возвращение Тибетского

Л. КИЕВ

«АТЛАС РАБОДА»

ЖЕНЩИНЫ

— Работаю неполный рабочий день, так как воспитываю ребенка-инвалида. Какой продолжительности отпуск должен быть у меня? Можно ли к нему присоединить неиспользованные выходные дни?

— Женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 16 лет, администрация обязана по ее просьбе установить неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. Однако работа по этому графику никоим образом не влияет на ущемление трудовых прав, в том числе — продолжительность отпуска, который, согласно КЗоТу, не может быть менее 24 рабочих дней в расчете на шестидневную рабочую неделю.

Теперь по второму вопросу. Как мать ребенка-инвалида вы имеете право на дополнительные оплачиваемые выходные дни. Этим правом вы можете пользоваться каждый месяц, но суммировать их и присоединять к основному отпуску нельзя.