

Рубрику ведет Виктор Петрович ГЕРАСИМОВ

Мотив увольнения тоже важен

В свое время уволилась с работы для ухода за ребенком, но в трудовой книжке мотив увольнения никак не обозначен. Сейчас есть возможность снова работать, но боюсь, что непрерывный трудовой стаж я потеряла безвозвратно...

Т.Самойлова

Как правило, при расторжении трудового договора по инициативе работника в связи с болезнью, инвалидностью, уходом на пенсию и по другим причинам, с которыми законодательство связывает предоставление определенных льгот и преимуществ, запись в трудовую книжку вносится с указанием этих причин. Тем не менее причин для беспокойства у вас не должно быть. Сохранение женщинам непрерывного стажа для исчисления пособий по временной нетрудоспособности в случае расторжения трудового договора в связи с необходимостью ухода за ребенком в возрасте до 14 лет (за ребенком-инвалидом — до 16 лет) при условии поступления на работу до достижения ребенком указанного возраста предусмотрено постановлением Верховного Совета СССР от 10.04.90 г. "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, охране материнства и детства, укреплению семьи". Аналогичная норма содержится и в Правилах исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию. Эта норма также применяется и в иных случаях расторжений трудового договора, за исключением тех, когда в соответствии с действующим законодательством непрерывный стаж не сохраняется (например, прогул без уважительных причин, вступление в законную силу приговора суда, которым женщина осуждена к лишению свободы, и некоторые другие).

Таким образом, отсутствие в трудовой книжке записи мотива увольнения в случае, если женщина прекратила трудовые отношения с предприятием в связи с необходимостью ухода за ребенком, но не оформила это надлежащим образом, не означает, что непрерывный стаж считается прерванным.

Документами, подтверждающими возраст ребенка, может служить свидетельство о его рождении или запись о дате его рождения в вашем паспорте.

И Алименты нужно платить

Как быть, если отец ребенка, обязанный платить алименты, не работает или работает, но не получает зарплату, так как на предприятии нет денег? Можно ли обратиться за назначением на этот период пособия в повышенном размере?

В.Котельникова

В описанных вами ситуациях ежемесячное пособие на ребенка в повышенном размере не назначается. Но вы можете обратиться в суд с иском к плательщику алиментов, то есть фактическому должнику. Если суд убедится в том, что средств на содержание ребенка явно недостаточно, он может принять решение об их взыскании с любого имущества бывшего мужа, в том числе со вкладов в банках или других кредитных учреждениях.

12

Всероссийский Семейный Суд
15 мая 96